



Elections professionnelles

Actions des élus CGT en Aquitaine Bilan et perspectives

Du 28 septembre au 4 octobre vous allez élire par voie électronique vos représentants au **Comité Social et Économique du réseau France 3**, à un moment clé pour l'avenir de France télévisions.

LES ENJEUX DU CSE DU RESEAU

Ces élections sont capitales car il faudra une instance en capacité de jouer son rôle de **contre-pouvoir** alors que le ministère de la Culture engage une lourde réforme de l'audiovisuel public et un projet pour le réseau régional qui pose beaucoup de questions. Tripler les programmes régionaux mais avec quels moyens, quelle organisation ? Avec quelle conception et quelle fabrication interne, face aux tentations de la direction d'externaliser les programmes ? Comment faire plus avec NoA quand le Gouvernement impose de nouvelles économies et de nouvelles suppressions de postes ? Quelles conséquences aura le rapprochement potentiel avec France Bleu ?

UNE INSTANCE DE PROXIMITE AU PLUS PRES DE LA REALITE DU TRAVAIL

Si la stratégie de la direction se discutera au sein du CSE du réseau, la réalité de ce que vous vivez au quotidien, la charge, les conditions et l'organisation du travail, les problématiques de qualité de vie et de santé dans le cadre professionnel, se traiteront au sein d'une **Instance de proximité, dans chaque antenne**, présidée par la directrice de France 3 Nouvelle Aquitaine. Réunis mensuellement, les **représentants de proximité** endosseront les rôles du CE, des DP et du CHSCT pour l'antenne d'Aquitaine et de la Filière de production.

La CGT est fière d'avoir signé un accord permettant la mise en place de ces relais de proximité qui défendront, au plus près du terrain, les intérêts des salariés.

DES ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES DECENTRALISEES

Le projet de la CGT au CSE du Réseau sera de déléguer les **activités sociales et culturelles** au niveau de chaque antenne, avec une commission locale initiant des projets d'activités et de voyages. Ainsi, nous garderons, en proximité, la gestion quotidienne et la billetterie, tout comme l'administration de notre restauration d'entreprise.

L'EXPERTISE DES ELUS CGT

Depuis 2011, avec la création des pôles de gouvernance, les élus CGT ont démontré leur capacité à mettre en place et à faire vivre le **CE du Pôle Sud-Ouest**, les **CHSCT** de proximité et à faire fonctionner les **DP** en étant aux côtés des salariés au quotidien et dans tous les combats.

Par l'investissement d'une **commission pluraliste**, nous avons fait vivre les **activités sociales et culturelles du CE** avec une approche différenciée dans chaque antenne, prenant en compte les spécificités et l'histoire de chaque site.

du 28 septembre au 4 octobre



Le catalogue des activités en Aquitaine est riche et varié : offre diversifiée de voyages et de sorties pour plus de 400 salariés et leur famille en trois ans (Lisbonne, Londres, Vietnam, Dublin, Afrique du Sud, Stockholm, parc Astérix, Futuroscope, Cirque Plume, Spectacle du cadre noir de Saumur, Cirque du Soleil).

Nous avons essayé de **toucher le plus de salariés possible**, tout en favorisant les bas salaires grâce au quotient familial, avec les chèques vacances, le passage des bons de rentrée scolaire à 80€ par enfant quel que soit son âge jusqu'à 19 ans, l'accès à la culture (chèques culture, cinéma, remboursements...). Nous avons œuvré pour mettre en place des **moments conviviaux** (fête de l'été, Arbre de Noël, soirée théâtre, repas à thème à la cantine, expo photos des voyages du CE) et des actions contribuant au **bien-être des salariés** (séances de massages avec salle dédiée etc...). Nous avons également mis en place une **enveloppe spécifique pour les salariés des locales et BIP**.

Concernant les locations du CE, le chalet de Chastreix a été complètement rénové et celui des Angles, en rénovation complète est en cours de finition. Il sera prêt pour la saison hivernale.

Ce mandat, a également vu aboutir le projet de rénovation complète des locaux de restauration collective et du bâtiment social, avec une salle de sport et des locaux pour les instances.

Côté restauration, la qualité de notre restauration est reconnue dans tout le réseau et la fréquentation n'a jamais été aussi forte. Le contrat avec notre prestataire a été renégocié avec une faible hausse des tarifs pour les salariés et l'introduction progressive de produits bio.

LA DESIGNATION DES REPRESENTANTS DE PROXIMITE

A l'issue du 1^{er} tour, le 4 octobre au soir, nous aurons le résultat pour le CSE ainsi que le détail dans chaque antenne, ce qui permettra d'avoir une photographie de la représentativité relative.

Les 26 élus titulaires du CSE du réseau régional auront à désigner les représentants de proximité de chacune des 23 instances de proximité. Nous proposons, si nous obtenons la majorité au CSE, de respecter la représentativité locale et donc le pluralisme syndical.

Pour la désignation des 6 **représentants de proximité** en Aquitaine, la CGT proposera les collègues suivants :

Hélène CHAUWIN, Sabrina CORRIERI, Boris CHAGUE, Rabéa CHAKIR-TREBOSC, Charles RABREAU et Benoît CORNARDEAU.

Pour le **CSE** la CGT présente **Pierre MOUCHEL** en titulaire et **Rabéa CHAKIR-TREBOSC** en suppléante.

Voter CGT aux élections professionnelles pour le CSE vous permettra de disposer localement de représentants de proximité CGT actifs qui pourront vous défendre et porter vos problématiques devant la direction régionale.

Faites le choix de la CGT, un syndicat qui revendique et qui construit.

En avant

pour les

élections

professionnelles

Bordeaux, le 25 septembre 2018